

# COMUNE DI BELLINO

## Provincia di Cuneo

-----  
**Ipotesi di intesa per la distribuzione del fondo ex art. 15 CCNL 01/04/1999 –**

**Anno 2016 (contrattazione).**

**Analisi istituti soggetti a esame congiunto**

**Informative varie**

---

Pervengono al presente accordo, al fine di dare attivazione alle norme di cui ai vigenti CCNL per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali, in relazione al disposto dell'ART. 40, comma 3, del D.l.g.s. 30 marzo 2001, n. 165, dell'art. 4 CCNL stipulato il 22 gennaio 2004 e dell'art. 4 stipulato il 9 maggio 2006, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, composte come segue:

- Sindaco, quale raccordo istituzionale – Sig. MUNARI MARIO;
- Segretario Comunale – Dr. Paolo FLESIA CAPORGNO

ed i rappresentanti delle organizzazioni Sindacali seguenti:

- //
- RSU Comune di Bellino – Sig.ra BRUN Laura

Si dà atto che con nota prot. 0000685 del 21.04.2016 sono state invitate all'incontro per l'accordo decentrato, le OO.SS.: CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL.

Le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti.

### Art. 1

#### Campo di applicazione

La presente intesa si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine) dipendente dell'Ente Comune di Bellino. Con l'occasione si analizzano istituti soggetti ad esame congiunto, ovvero si forniscono alla parte sindacale informative previste da legge o da contratto. Il riferimento ai vari tipi di relazioni sindacali è opportunamente evidenziato.



*Handwritten signature: Brun Laura*

## Art. 2

### Durata decorrenza tempi e procedure di applicazione

La presente intesa riguarda il periodo 1 gennaio 2016 - al 31 dicembre 2016 per la parte normativa ed economica.

La presente intesa conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di una successiva intesa o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con la presente intesa. In tal caso le parti si riservano di aprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, la presente intesa.

## Art. 3

### Risorse decentrate disponibili per l'anno 2016

Il "Fondo per le politiche di sviluppo - F.P.S." è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del CCNL 1998/2001 a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale, a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi e risulta così costituito e con la previsione di utilizzazione ivi indicata (vedasi allegato):

#### **Inoltre, si dà atto di quanto segue:**

Quali obiettivi di miglioramento qualitativo servizi-mantenimento standard, si fa riferimento a quanto contenuto nel piano obiettivi 2016, e ulteriori aggiornamenti. Per quanto riguarda i progetti finalizzati, si fa riferimento ai documenti approvati o approvandi con deliberazioni,

Quanto detto va integrato con la critica situazione del Comune di Bellino, in relazione ad assetto assunzionale, carichi di lavoro, condizioni normative difficili, e questo in rapporto al mantenimento dei servizi erogati nonostante tali criticità, tenuto conto della presenza di due soli dipendenti di ruolo, di un tecnico per qualche ora alla settimana, e di un carico di adempimenti burocratici elevatissimo, aggravato dalle recenti disposizioni in materia di trasparenza e anticorruzione, adempimenti che non tengono conto delle diverse caratteristiche demografiche, strutturali ed organizzative dell'ente.

In particolare va evidenziato come vi sia soltanto un'impiegata amministrativa, coadiuvata soltanto in parte per mansioni impiegate (fino a inizio giugno: dopo di che, il collega sarà collocato a riposo, e vi sarà attività di supporto per alcune ore alla settimana; fanno carico alla predetta impiegata tutti gli adempimenti ormai cadenzati a ritmo martellanti, e che non consentono neppure più una adeguata gestione delle assenze e del congedo).

L'Unione di Comuni, alla quale ha aderito il Comune, ancora operativamente non è attiva.

Si sottolinea pertanto che gli obiettivi quali-quantitativi di miglioramento, razionalizzazione dei servizi, incremento della produttività, vanno considerati alla luce di tale critica situazione, richiedono una particolare incentivazione del personale dato l'enorme impegno dallo stesso profuso, e comprendono anche funzioni indifferibili, indispensabili e particolarmente gravose.

Inoltre:

- L'INTEGRAZIONE DI CUI ART. 15 COMMA 2 CCNL 1.4.1999 E' MOTIVATA DA QUANTO PIU' SOPRA ESPLICITATO, NONCHE' DA QUANTO PREVISTO DALLO SCHEMA DI ACCORDO; IN PARTICOLARE, L'ESIGUITA' DELLA DOTAZIONE ORGANICA, COMPORTA GIA' CRITICITA' NELL'EROGAZIONE ORDINARIA DEI SERVIZI. CIO' NONOSTANTE, ATTRAVERSO IL FINANZIAMENTO DI PROGETTI SPECIFICI CARATTERIZZATI DA ALTA INTENSITA' DI LAVORO OVVERO RISORSE PER DISAGIO. LE ECONOMIE DI SPESA DERIVANO DALL'ESERCIZIO PRECEDENTE E SONO RIFERITE ALLA PARTE STABILE; I COMPENSI PER DISAGIO, REPERIBILITA' FANNO RIFERIMENTO A PREGRESSI ACCORDI;



*Green Lorus*

- SI RINVIA A QUANTO CONTENUTO NELLA DELIBERAZIONE N. 42/2013 E SUCCESSIVE IN ORDINE AL LIMITE SPESA ANNO 2008 IN CORRELAZIONE AD ESERCIZIO 2004 E RELATIVE MOTIVAZIONI.
- SUL PUNTO, PUR NON RICORRENDO, SI IPOTIZZA, LA FATTISPECIE PER L'ANNO 2016, SI RITIENE INOLTRE DI INTERPRETARE IL DISPOSTO DELL'ART. 40 COMMA 3 QUINQUIES D. LGS. 165/2001 INTENDENDOLO RIFERITO A NUOVE/ULTERIORI INTEGRAZIONI RISPETTO ALL'ASSETTO IN ESSERE, TENUTO CONTO DI QUANTO CONTENUTO NELLA DELIBERAZIONE N. 42/2013, DELLA NON UNIFORME INTERPRETAZIONE APPLICATIVA. RESTA FERMA OGNI DIVERSA AZIONE CHE DOVESSE ESSERE CONSEGUENTE IN RELAZIONE ALL'EVENIENZA PREVISTA DALL'ART. 40 COMMA 3 QUINQUIES, PENULTIMO PERIODO, DEL CITATO DECRETO LEGISLATIVO, PER LA CUI APPLICAZIONE LE PARTI CONCORDERANNO LE MODALITA' OPERATIVE, IN ADERENZA A QUANTO SIA EVENTUALMENTE PRESCRITTO ALL'ENTE.

Il fondo tiene conto di calcolo per esternalizzazione servizi; infatti, il 50% dell'unità di personale collocata a riposo, non sarà sostituito, e si provvederà mediante esternalizzazione dei servizi relativi (attività operative esterne). Non vi è decurtazione per cessazione rimanendo in presenza due dipendenti, comunque. In ogni caso la decurtazione effettuata ha valenza anche ai fini riduzione di personale, trattandosi della medesima persona.

#### Art. 4

#### **Depurazione del Fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto**

Per l'anno 2016 la parte del fondo stabile destinata al finanziamento dell'indennità di comparto si prevede in riduzione, per effetto del collocamento a riposo di una delle due unità di personale, e della sostituzione al 50%, con personale a tempo determinato. Gli importi indicati nei prospetti sono previsionali e dovranno essere conguagliati in relazione alle modalità di sostituzione effettuate.

#### Art. 5

#### **Depurazione del Fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate – art. 17 co. 2 lett. b CCNL 22.01.2004**

Per l'anno 2016 la parte del fondo stabile destinata al finanziamento delle progressioni orizzontali comparto si prevede in riduzione, per effetto del collocamento a riposo di una delle due unità di personale, e della sostituzione al 50%, con personale a tempo determinato. Gli importi indicati nei prospetti sono previsionali e dovranno essere conguagliati in relazione alle modalità di sostituzione effettuate.

#### Art. 6

#### **Utilizzo del fondo per le risorse decentrate**

Il fondo per le risorse decentrate anno 2016 risulta definita come da allegato. A tali somme vanno aggiunte risorse eventualmente rese disponibili, nell'ambito di quadri economici di opere pubbliche, per incentivo in base al nuovo codice appalti d. lgs. N. 50/2016 ovvero per opere pregresse in base all'art. 92 del d. lgs. N. 163/2006.



Le parti concordano di destinare € 150,00 a titolo di indennità di disagio ai sensi dell'art. 17 co. 2 lett. e) CCNL 01.04.1999 destinata a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale inquadrato nelle categorie A – B e C.

Tale importo viene erogato a consuntivo.

- Inoltre, le parti concordano di destinare le somme per progetti finalizzati come sopra indicato.


Per quanto non previsto nella presente Ipotesi, si fa riferimento al CCNL 2002/2005 delle disposizioni contrattuali del comparto, restano confermate, ove non disapplicate, le discipline dei contratti collettivi nazionali di lavoro già stipulati dal 06/07/1995 al 05/10/2001 oltre a quanto stabilito con i precedenti contratti decentrati integrativi.

Si dà atto che pur essendovi lo sblocco delle progressioni orizzontali dal 1.1.2015, le due figure professionali operanti in Comune possiedono la categoria C posizione economica 5, per cui non risulta per essi possibile disporre ulteriore progressione.

### Art. 7

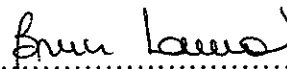
### Altri istituti

=====

Letto, confermato sottoscritto  9 MAG. 2016

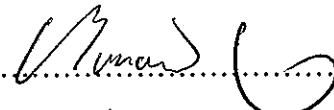
LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

BRUN Laura – Rappresentante RSU

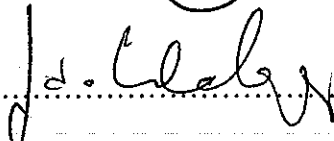
  
.....

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

MUNARI Mario in qualità di Presidente

  
.....

FLESIA CAPORGNO Paolo – Segretario Comunale

  
.....





Acquisito il parere favorevole del Revisore in data 21.06.2016 prot. n. 1119 ;

Autorizzazione alla sottoscrizione dell'intesa rilasciato con DGC n. 36 in data 27.06.2016 ;

Letto, confermato sottoscritto **27 LUG, 2016**

Per la parte pubblica

MUNARI Mario in qualità di Presidente

.....*M. Munari*.....

FLESIA CAPORGNO Paolo – Segretario Comunale

.....*P. Flesia*.....

Per la parte Sindacale:

BRUN Laura – Rappresentante RSU

.....*L. Brun*.....

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa  
dal 2016 in poi**

DESCRIZIONE	2015	2016
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	5.650	5.650
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	425	425
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,3 PARTE FISSA)	229	229
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	216	216
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 169/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, LETT. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA ASSEGNATI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 + RIVALUT PEO	1.413	1.855
TOTALE FONDO PARTE FISSA PRIMA DI EVENTUALI RIDUZIONI	7.933	8.376
percentuale riduzione esternalizzazione, eta, po		12,50
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		992
RIDUZIONI FONDO per rispetto limite fondo 2015		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>7.933,18</b>	<b>7.384,08</b>

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 448/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 LETT. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, LETT. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	621	178
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
TOTALE FONDO PARTE VARIABILE SOGGETTO LIMITE PRIMA DI DECURTAZIONI:	621	178
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE - per esternalizzazioni		78
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>621</b>	<b>100</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	1.939	1.838
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. M), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS 163/2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>1.939</b>	<b>1.636</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>2.581</b>	<b>1.736</b>

<b>TOTALE</b>	<b>10.494</b>	<b>9.120</b>
---------------	---------------	--------------

TOTALE FONDI PRIMA DI DECURTAZIONE, DEPURATO DA VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO PER VERIFICA RISPETTO 2015	8.554	8.554
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO e con decurtazioni applicate	8.554	7.484
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO e con decurtazioni applicate	8.554	7.484

**Calcolo delle riduzioni previste**

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	2	2
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	2	2
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	2,00	2,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		-
		8,554

Decurtazione per effetto di esternalizzazioni (riduzione proporzionale a presenza ipotizzata personale)

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	2	2,00
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	2	1,50
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	2,00	1,75
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		12,50%

note: nella voce RIA, assegnati ad personam, vi è anche la rivalutazione PEO per euro 22,45, per anno 2016

note: calcoli effettuati tenendo conto del personale "assumibile" come da piano assunzionale

note: decurtazione per riduzione fondo rispetto a 2015 non effettuata, in quanto fondo 2016, senza decurtazioni, già ad esso inferiore

note: decurtazione per esternalizzazioni effettuata con riferimento a fondo 2015

**UTILIZZO DEL FONDO**

**A DETRARRE DAL FONDO STABILE**

indennità di comparto 2015 e 2016

PEO

totale spese fondo stabile

avanzo fondo stabile

che viene destinato al fondo dinamico

il quale risulta così determinato in euro

di cui per integrazione art. 15 comma 2

**A DETRARRE DAL FONDO DINAMICO**

disagio

progetto finalizzato I semestre

progetto finalizzato II semestre

altri progetti

totale spesa fondo dinamico

avanzo fondo dinamico comprese risorse residue da fondo stabile

avanzo da riportare anno successivo, depurato di risorse art. 15 comma 2 non utilizzate

residuo anno 2016

interamente proveniente da parte stabile

decurtazione per esternalizzazioni

RESIDUO UTILIZZABILE

(\*\*) PER LA TRASLAZIONE ECONOMIE: CORTE CONTI PIEMONTE n. 78/2014 nonché parere ARAN RAL\_1830 del 9.3.2016

995	746
5.302	3.999
6.297	4.745
1.636	2.639
4.196	4.375
621	100
330	150
	1.100
	1.250
2.170	
2.500	2.500
1.696	1.875
1.636	1.775
	1.775

