



# COMUNE DI BELLINO

## PROVINCIA DI CUNEO

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.54

#### OGGETTO:

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 -  
ADEGUAMENTO IN SEGUITO AL DM 17.03.2020 -  
PROVVEDIMENTI.**

L'anno duemilaventi addì diciannove del mese di ottobre alle ore diciannove e minuti quindici nella solita nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, risultano presenti - assenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto come dal seguente prospetto:

Cognome e Nome	Presente
1. MUNARI Mario - Sindaco	Sì
2. BORGNA Valter Giovanni - Vice Sindaco	Sì
3. ROUX Davide Giuseppe - Assessore	No
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Ai sensi dell'art.97, comma 4 lett. a) del Decreto legislativo n. 267/2000 partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale MANFREDI Mariagrazia che provvede alla redazione del presente verbale. Assume la presidenza il Sig. MUNARI Mario nella sua qualità di Sindaco.

Il Presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

**Stante la grave emergenza sanitaria determinata dall'epidemia COVID-19 la Giunta Comunale di Bellino si riunisce nella Sala consiliare, posta al 1° piano della Sede Municipale, osservando tutte le prescrizioni normative in materia sia di utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI: mascherine) che di distanziamento sociale.**

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con DGC n. 71 del 22/11/2019 il presente Consesso ha approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e la dotazione organica di questo Comune intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 commi 557 e ss della L. 296/2006 e ss.mm.ii;
- con lo stesso provvedimento vennero individuate e dettagliate le assunzioni previste per l'anno 2020;
- con il D.L. 30/04/2019 n. 34 e, precisamente, con l'art. 33 "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei Comuni" in base alla sostenibilità sono state introdotte, al comma 2, modifiche ai criteri assunzionali dei Comuni che prevedono, oltre all'obbligo di coerenza con i piani triennali di fabbisogno del personale e di rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione, l'obbligo di rispetto di un limite di spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al "valore soglia", definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- la citata disposizione rinviava, però, la sua concreta applicabilità all'adozione di un decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato- Città ed Autonomie Locali, con il quale avrebbero dovuto essere individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i Comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore;
- in data 17/03/2020 è stato emanato il D.M. recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato in G.U. 27/04/2020 n.108 il quale individua, per i Comuni di fascia demografica a), con un numero di abitanti inferiore a 1.000 abitanti, cui appartiene il Comune di Bellino, quanto segue:
  1. a decorrere dal 20/04/2020 il valore soglia di massima spesa di personale rapportata alle entrate correnti ai sensi dell'art. 4 co. 2 del DM è fissato nel limite del 29,50% (tab 1)
  2. in sede di prima applicazione, per l'anno 2020, il limite massimo di incremento della spesa del personale è fissato nel valore percentuale del 23% come indicato in Tab.2 che riporta anche le percentuali di incremento degli anni successivi fino al 2024 con la precisazione che la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti;

Preso atto che l'art. 2 del DM 17/03/2020 specifica le seguenti definizioni:

- a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del DLgs 267/2000 nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;
- b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di

dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

Atteso, dunque, che successivamente alla D.G. n. 71/2019 il quadro normativo in materia di spesa del personale degli enti locali risulta mutato in modo considerevole;

Richiamata la DCC n. 7 del 22/05/2020 con la quale è stato licenziato il rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2019 e che, pertanto, a tale rendiconto bisogna fare riferimento per quanto concerne gli impegni di competenza per la spesa di personale mentre la media accertamenti entrate riguarderà il triennio 2017/2018/2019 al netto della previsione assestata Fondo crediti dubbia esigibilità anno 2019 per quanto concerne le entrate correnti;

Rilevato che da tale ultimo conto approvato, relativo all'esercizio finanziario 2019, emerge che:

- a) questo Ente ha rispettato il limite di cui all'art.1 co. 562 L.296/2006 e ss.mm.ii;
- b) ha un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti ai sensi dell'art. 4 DM 17/03/2020 pari a 24,63%;
- c) nell'anno 2019 ha sostenuto una spesa di personale, come rilevabile dall'ultimo rendiconto approvato, ai sensi dell'art. 2 DM 17/03/2020 pari ad € 71.227,28;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 3 co. 5 sexies D.L. 90/2014 come inserito dall'art. 14 bis co.1 lett. b D.L. 28/01/2019 n°4 convertito dalla L.28/03/2019 n°26 "Per il triennio 2019/2021 nel rispetto della programmazione del fabbisogno di personale e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over";

Considerato che, per il Comune di Bellino:

1. il valore soglia di massima spesa di personale ex. art. 4 DM 17/03/2020 è pari ad € 85.322,50 (29,50 % della media aritmetica delle entrate correnti rilevata dagli ultimi 3 rendiconti approvati, al netto del FCDE);
2. la capacità assunzionale teorica del 2020 è pari ad € 14.579,08. Sono state, infatti, utilizzate, in proposito, le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga all'incremento percentuale del 23% della spesa di personale del 2018, (Tab. 2 co. 1 art. 5 DM 17.03.2020), così come consentito dallo stesso art. 5 co. 2, fermo restando il rispetto del limite di cui alla Tab. 1 dell'art. 4 co. 1 della fascia demografica di appartenenza;

Ricordato che le assunzioni programmate con DGC n. 71/2020, risultavano essere le seguenti:

- 1) n. 1 Istruttore Amministrativo – Cat. C – Tempo parziale (50%).

Acquisito il parere favorevole dell'Organo di Revisione ai sensi dell'art. 19 co. 8 della L. 448/2001;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi sotto il profilo della regolarità tecnica dal Segretario Comunale, e sotto il profilo della regolarità contabile dal responsabile del Servizio finanziario ai sensi dell'art.49 del D.Lgs n. 267/2000 come sostituito dall'art. 3, comma 2, lettera b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge n. 213 del 07.12.2012;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

## **DELIBERA**

- Di confermare, alla luce di quanto esposto in premessa, il “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022” già approvato con DGC n. 71/2019;
- Di dare atto che, le assunzioni previste per l’anno 2020 ed ipotizzate nel provvedimento suindicato rispettano i nuovi limiti di spesa di cui all’art. 33 del D.L. 30.04.2019 n. 34 ed al DM 17.03.2020 come risulta dal prospetto di calcolo delle capacità assunzionali ex art. 33 co. 4 DL 34/2019 e DM 17.03.2020 allegato al presente provvedimento sotto la lettera A);
- Di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Finanziario ed al Servizio Personale per opportuna conoscenza e per gli adempimenti di rispettiva competenza;
- Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- Di trasmettere il presente atto alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

**DOPODICHE’** i medesimi componenti la Giunta Comunale con separata ed unanime votazione deliberano di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di assumere i provvedimenti conseguenziali necessari per la sua concreta attuazione.

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
F.to: MUNARI Mario

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to: MANFREDI Mariagrazia

---

### **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 23/11/2020 al 08/12/2020 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Lì 23/11/2020

Il Segretario Comunale  
F.to: MANFREDI Mariagrazia

---

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, 23/11/2020

Il Segretario Comunale  
MANFREDI Mariagrazia

### **ESTREMI DI ESECUTIVITA'**

#### **DELIBERAZIONE DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 03/12/2020**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio digitale del Comune ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, c. 3 del D.Lgs. 267/2000 in quanto trascorso il decimo giorno dalla pubblicazione.

Lì 03/12/2020

Il Segretario Comunale  
F.to: MANFREDI Mariagrazia

---

**CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI ANNO 2020 (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.CM. 17 MARZO 2020)**

**1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3**

<b>COMUNE DI</b>	<b>BELLINO</b>
<b>POPOLAZIONE</b>	99
<b>FASCIA</b>	A
<b>VALORE SOGLIA PIU' BASSO</b>	29,5
<b>VALORE SOGLIA PIU' ALTO</b>	33,5

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più basso)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

**2) Calcolo rapporto spesa di personale su entrate correnti - art. 2**

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2019		71.227,28	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2017	300.349,55	289.228,81	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	283.166,83		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	284.743,84		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2019		573,80	
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI</b>		<b>24,63%</b>	

**3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3**

Caso: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2019	71.227,28	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	85.322,50	
INCREMENTO MASSIMO	14.095,22	

**Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:**

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%
h	250000-1499999	3,00%	6,00%	8,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	77.429,70	Art. 4, comma 2
% INCREMENTO ANNO 2020		
INCREMENTO ANNUO		
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	14.579,08	Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2020	85.806,36	

Controllo limite

PROIEZIONE SPESA PERSONALE 2020*	85.322,50	Art. 5, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	85.322,50	
DIFFERENZA	0,00	DEVE ESSERE < 0 = A 0

\* La spesa del personale 2019 di euro 71.227,28 sommata ai resti assunzionali 2015-2019 di euro 14,579,08 e per complessivi € 85.806,36 è stata rideterminata entro il limite di cui alla Tab. 1 art. 4 co. 1 nella percentuale del 29,5% e pertanto nell'importo di € 85.322,50.