

COMUNE DI BELLINO

C.A.P. 12020 – Provincia di Cuneo

Verbale n. 12 del 25/07/2022

PARERE DEL REVISORE SULLA PROPOSTA DI ACCORDO DECENTRATO ANNO 2022

Il sottoscritto Valentino dott. Antonio, Revisore dei conti presso codesto Comune,

PREMESSO

- Che l'art. 5 del CCNL del 23/12/1999 così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 per il personale dipendente del comparto Regioni, Province ed Autonomie Locali prevede che "...il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori" ;
- Che l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, prevede che *".... a corredo di ogni contratto integrativo le PP.AA. redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa"* ;
Che l'art. 40-bis, comma 1, dello stesso decreto affida all'Organo di revisione "...il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dagli obblighi di legge", con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori...";
- Che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

VISTI

- La proposta di deliberazione G.C. n. 62 / 2022 avente ad oggetto "C.C.N.L. 2016/2018 del personale del comparto funzioni locali - fondo risorse decentrate per il personale del comune di Bellino anno 2022 - costituzione – provvedimenti"
- la preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stipulata tra la delegazione di parte pubblica e la rappresentanza sindacale unitaria e i rappresentanti delle organizzazioni territoriali di categoria firmatarie del CCNL.
- la determinazione del Responsabile del servizio personale .
- il parere in ordine alla Regolarita' tecnica e Regolarita' contabile ai sensi dell'art. 151 e 153 del D.lgs 267/2000
- la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico - finanziaria ex art. 40 D.L. 165/2001 e s.m.i.

CONSIDERATO

- che l'ipotesi di accordo, come descritti nella relazione del responsabile del servizio contabile, attesta che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, pari ad € 10.376,85 è composto da risorse stabili per € 6.883,51 e risorse variabili per € 3.493,34.

Si da atto che le risorse per trattamento accessorio anno 2022 sono le seguenti :

Fondo dipendenti	Euro 6.883,51 (di cui euro 166,40 non computabili) + variabili (euro 621,00).
Retribuzioni di posizione e risultato (P.O.)	Euro 7.650,00
Retribuzione di posizione segretario	Euro 0,00
TOTALE	Euro 15.154,51

- che l'art. 67 nuovo CCNL EELL del 21.5.2018, prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all' incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017;
- che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2022 non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016 , pari ad € 9.119,66, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2022-2024

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sotto il profilo della legittimità attestando che gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione del Comune e che nella definizione e nell'utilizzo delle risorse che finanziano il fondo sono stati rispettati i vincoli fissati dal CCNL.

Rilascia certificazione positiva alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del responsabile del servizio.

Bellino, 25/07/2022

IL REVISORE
(Valentino dott. Antonio)

