



COMUNE DI BELLINO

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.25

OGGETTO:

METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 14 CO. 1 C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018) - APPROVAZIONE.

L'anno duemiladiciannove addì otto del mese di maggio alle ore diciannove e minuti quindici nella solita nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, risultano presenti - assenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto come dal seguente prospetto:

Cognome e Nome	Presente
1. MUNARI Mario - Sindaco	Sì
2. GALLIAN Alfredo Marco - Vice Sindaco	No
3. PEYRACHE Paolo - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 2
	Totale Assenti: 1

Ai sensi dell'art.97, comma 4 lett. a) del Decreto legislativo n. 267/2000 partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale MANFREDI Mariagrazia che provvede alla redazione del presente verbale. Assume la presidenza il Sig. MUNARI Mario nella sua qualità di Sindaco.

Il Presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

l'art. 13 del C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:

- lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizione di elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
- il co. 2 dell'art. 13 prevede che tali posizioni vengano assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella Cat. "D" sulla base e per gli effetti di un incarico conferito in conformità all'art. 14 del medesimo C.C.N.L.;
- la stessa norma, però, prevede che la predetta disciplina si applichi ai dipendenti classificati nelle Cat. "C" o "B" qualora, nel Comune, non siano presenti posizioni di cat. "D" oppure qualora, pur essendo presenti in dotazione organica posti di Cat "D" non siano in servizio dipendenti di tale categoria oppure qualora, pur essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria non sia possibile attribuire ad essi un incarico "ad interim" di posizione organizzativa per carenza delle competenze professionali a tal fine richieste;
- alla luce di tali situazioni, al fine di garantire la continuità e regolarità dei servizi istituzionali è possibile procedere al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa anche a personale di Cat. "C" purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;
- le Amministrazioni del Comparto delle Funzioni locali sono pertanto chiamate, alla luce delle nuove disposizioni contrattuali, a rivedere l'assetto delle aree delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo C.C.N.L. del 21 maggio 2018;
- si rende di conseguenza necessario ridefinire, anche in questo Ente, i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa ed i criteri di graduazione della retribuzione di posizione;
- l'art. 14 del C.C.N.L. demanda agli Enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;
- Considerata la particolare configurazione del Comune di Bellino, Ente totalmente montano di piccolissime dimensioni con una struttura operativa essenziale costituita da n. 2 posti in organico dei quali solo n. 1 attualmente coperto da dipendente inquadrato in cat. C, Istruttore Amministrativo;
- Atteso che, nonostante la dimensione dell'Ente, l'unico dipendente, preposto stabilmente a servizi amministrativi, ma, di fatto, addetto stabilmente a quelli contabili e tecnici, in quanto la responsabilità di tali servizi è in capo ai componenti dell'organo esecutivo, svolge un'attività amministrativa che comporta rilevanti competenze e responsabilità;

- Rilevato, infatti, che la notevolissima autonomia operativa richiesta al dipendente in questione, unitamente alla necessità di adempiere, stante anche la limitata presenza del segretario comunale da tempo a scavalco, all'enorme mole di adempimenti tecnici, contabili ed amministrativi, ed alla necessità di assicurare continuità operativa costante, impongono il riconoscimento, in capo al dipendente in questione, della responsabilità del servizio;
- Ritenuto, pertanto, di dover confermare l'assetto organizzativo di questo Comune;
- Richiamata, in proposito la DGC n. 41 del 19.06.2009 ad oggetto: "Art. 22 comma 10 del Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi – Provvedimenti", la DGC n. 50 del 2.10.2017 ad oggetto: "Ricognizione pesatura operativa Posizione Organizzativa – Determinazioni";
- Ritenuto, in conseguenza della nuova disciplina introdotta dal C.C.N.L. 21/05/2018, di approvare una nuova "Scheda Tecnica di pesatura delle posizioni" che tiene conto del particolare assetto organizzativo del Comune di Bellino e dei fattori di valutazione sopra evidenziati;
- Dato atto che tali considerazioni hanno portato all'individuazione di n. 4 criteri ritenuti adeguati e sufficienti ad esprimere il contenuto dei requisiti richiesti dal C.C.N.L. ai fini della graduazione delle singole posizioni;

Dato atto che sono stati attivati i livelli di relazione sindacale previsti dagli artt. 5 e 7 del C.C.N.L. suddetto e che non è stato richiesto un incontro da parte delle organizzazioni sindacali;

Preso atto del parere dell'Organo Monocratico di Valutazione;

Acquisito il parere favorevole espresso sotto il profilo della regolarità tecnica dal Segretario Comunale – Responsabile del personale ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/ 2000 così come sostituito dall'art. 3 co. 1 lett. b del D.L. 10/10/2012 n. 174 convertito nella L. 7/12/2012 n. 213 mentre nulla rileva ai fini contabili;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

D E L I B E R A

1. Di richiamare la sopra estesa premessa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di confermare l'attuale assetto delle aree delle posizioni organizzative di questo Comune articolantesi in:
 - Area Amministrativa;
 - Area Tecnica;
 - Area Finanziaria – Tributi.
3. Di approvare la nuova "Scheda Tecnica di pesatura delle posizioni" allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.
4. Di disporre che il nuovo sistema di graduazione avrà decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione del presente provvedimento.

DOPODICHÉ i medesimi componenti la Giunta Comunale, con separata ed unanime votazione, deliberano di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 co. 4 del D.Lgs. 267/2000 al fine di consentire l'adozione degli adempimenti conseguenti al presente atto deliberativo entro il termine perentorio del 21/05/2019.

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to: MUNARI Mario

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: MANFREDI Mariagrazia

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 31/05/2019 al 15/06/2019 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Lì 31/05/2019

Il Segretario Comunale
F.to: MANFREDI Mariagrazia

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, 31/05/2019

Il Segretario Comunale
MANFREDI Mariagrazia

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

DELIBERAZIONE DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio digitale del Comune ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, c. 3 del D.Lgs. 267/2000 in quanto trascorso il decimo giorno dalla pubblicazione.

Lì _____

Il Segretario Comunale
F.to: MANFREDI Mariagrazia



COMUNE DI BELLINO

PROVINCIA DI CUNEO

Indirizzo: Borgata Pleyne 12020 Bellino Codice fiscale – Partita IVA 00534820048

Tel 0175-95110 Fax 0175-956900 e-mail:comune.bellino@tiscali.it

SCHEDA TECNICA DI PESATURA DELLE POSIZIONI

La pesatura delle posizioni avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

- autonomia operativa;
- complessità delle dinamiche relazionali, disagio del servizio;
- supporto ad altri servizi o funzioni;
- tipologia servizi (continuità dei servizi, essenzialità degli stessi).

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura.

Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi al Sindaco con il supporto della Giunta Comunale adottare un decreto per l'individuazione della responsabilità di posizione.

I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

AUTONOMIA OPERATIVA: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Nessun altro collega dedicato al servizio	Massimo 30 punti
Almeno un collega dedicato al servizio	Da 16 a 25 punti
Più di un collega dedicato al servizio	Fino a 15 punti

COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE), DISAGIO DEL SERVIZIO, PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI

Analisi diretta da parte del Nucleo di valutazione

SUPPORTO AD ALTRI SERVIZI o funzioni (anche sovracomunali o intercomunali): PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Almeno un servizio o funzione	Massimo 10 punti
Almeno due servizi o funzioni	Da 11 a 20 punti
Oltre due servizi o funzioni	Da 21 a 30 punti

TIPOLOGIA SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Prevalenza di servizi essenziali o richiedenti continuità tra quelli gestiti	Fino a 30 punti
Prevalenza di servizi non essenziali o non richiedenti continuità tra quelli gestiti	Fino a 20 punti

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Meno di 60 punti	3.000 Euro
Da 61 a 80 punti	Da 3.001 euro a 6.000 euro
Da 81 a 100 punti	Da 6.001 euro a 9.500 euro