



COMUNE DI BELLINO

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 96

OGGETTO: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' (CUG) - DETERMINAZIONI.

L'anno duemilatredici addì **ventitre** del mese di **dicembre** con inizio seduta alle ore 11,30 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, risultano presenti - assenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto come dal seguente prospetto:

			PRESENTI	ASSENTI
1	MUNARI Mario	SINDACO	X	
2	CISCHINO Gianni	VICESINDACO	X	
3	GALLIAN Alfredo Marco	ASSESSORE	X	
	TOTALE		3	/

Ai sensi dell'art.97, comma 4 lett. a) del Decreto legislativo n. 267/2000 partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale FLESIA CAPORGNO Dr. Paolo che provvede alla redazione del presente verbale. Assume la presidenza il Sig. MUNARI Mario nella sua qualità di Sindaco.

Il Presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 21 della Legge 4/11/2010 n. 183 prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità, ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

DATO ATTO che, conformemente a quanto disposto dallo stesso articolo:

- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da un componente per ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e di un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
 - il Presidente è designato dall'Amministrazione;
 - il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con il consigliere o la consigliera nazionale di parità al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- le modalità di funzionamento del Comitato sono disciplinate da linee guida contenute in una Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

RICHIAMATA la Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011 "Linee guida sulle Modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

DATO ATTO che la stessa dispone che:

- i componenti del C.U.G. rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta;
- il C.U.G. è nominato con atto dirigenziale dal soggetto nei cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

PRESO ATTO che sono pervenute dalle organizzazioni sindacali rappresentate/intervenute a livello di Ente le seguenti designazioni per la nomina all'interno del C.U.G.:

Componente designato da CISL FP – Cuneo: Sig.ra Flaviana Desogus;

DATO ATTO CHE il Sindaco, in merito alla designazione dei dipendenti quali rappresentanti dell'Amministrazione, emana direttiva come segue:

1. per quanto riguarda l'individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione gli stessi devono essere scelti tra il personale del Comune tenendo conto dell'anzianità di servizio all'interno dell'ente, privilegiando la nomina di personale femminile;
2. per quanto riguarda la Presidenza del comitato si dispone che la stessa venga assunta dal segretario dell'ente, responsabile del servizio personale;

RITENUTO procedere all'individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del C.U.G. in numero di uno come segue:

- Laura BRUN, posizione organizzativa amministrativa;

RICHIAMATI:

- l'art.57 del D.Lgs.165/2001 in ultimo modificato dall'art.21 della L.183/2010;
- il D.Lgs. 216/2003 "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";
- il D.Lgs.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art.6 della L.28/11/2005 n.246";

RICHIAMATO il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

RICHIAMATO lo Statuto Comunale nel testo vigente;

Acquisito il parere, favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. n. 267/2000 come sostituito dall'art. 3 co. 1 lett. b) del DL 10.10.2012 n. 174 convertito nella L. 07.12.2012 n. 213,

Ad unanimità,

DELIBERA

- 1) DI COSTITUIRE il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Bellino la seguente composizione:

Componenti in rappresentanza dell'Ente:

- Laura Brun, posizione organizzativa;

Componenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

- Componente designato da CISL FP – Cuneo : sig.ra Flaviana Desogus;

- 2) DI RENDERE ATTO che le funzioni di presidenza del comitato verranno ricoperte dal segretario dell'ente;

3) DI PRECISARE che:

- i componenti del C.U.G. rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta;
- il C.U.G. dovrà adottare un proprio regolamento interno per la disciplina del suo funzionamento nel rispetto delle linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia emanate con Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011

- 4) DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle R.S.U., nonché ai componenti del Comitato, con invito a rendere operativo l'organismo neo costituito.

Dopodichè, i medesimi componenti la Giunta Comunale, con separata ed unanime votazione deliberano di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 co. 4 della D.Lgs. 267/2000.

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to MUNARI Mario

Il Segretario Comunale
F.to FLESIA CAPORGNO Dr. Paolo

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il presente verbale è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del comune per quindici giorni consecutivi e cioè dal 14 GEN. 2014 al 29 GEN. 2014 Opposizioni.....N.N.

reg.n. Il messo comunale



Il Segretario Comunale

Data 14 GEN. 2014

ESTREMI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini il 24 GEN. 2014 ai sensi del D.Lgs 267/2000.

Data 24 GEN. 2014



Il Segretario Comunale

Per copia conforme all'originale rilasciata in carta libera per uso amministrativo.

li 14 GEN. 2014



Il Segretario Comunale