

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale

Consistenza del personale: < 50

Nel D.U.P.S. 2025/2027 risulta definita la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'Ente in base alla normativa vigente.

Nel 2025 è prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Agente di Polizia locale in posizione di convenzione/comando con altro ente al 50% del tempo lavoro.

Modalità di assunzione: attingimento di n. 1 unità di personale da graduatoria di concorso pubblico del Comune di Brossasco indetto con Determina Servizio Personale n. 13 del 18.11.2024;

Data di assunzione: 01/09/2025

L'Ente darà corso alle assunzioni che si renderanno necessarie in caso di cessazione di personale in servizio ed il ricorso a forme di lavoro flessibile per sopperire ad eccezionali ed imprevedibili esigenze di servizio.

L'Ente attualmente dispone in Dotazione Organica di un'unica dipendente a tempo pieno e indeterminato assegnata all'Area amministrativa e finanziaria (Istruttore amministrativo – contabile) e di n. 1 Funzionario tecnico in convenzione con il Comune di Pontechianale assegnato al Comune di Bellino per n. 12 ore settimanali e dal 01.11.2024 di un Segretario comunale a scavalco.

Dal 2023 è stato stipulato contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato con l'Agenzia Synergie di Saluzzo per utilizzo di n. 1 Istruttore amministrativo assegnato all'Area segreteria e tecnica per n. 18 ore settimanali. Tale contratto cesserà in data 06.09.2025.

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.									
Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020									
Abitanti		100		Prima soglia		Seconda soglia		Incremento massimo ipotetico spesa	
Anno Corrente				29,50%		33,50%		% #RIF!	
Entrate correnti				FCDE		1.430,96 €		%	
Ultimo Rendiconto		332.079,33 €		Media - FCDE		313.169,01 €		€	
Penultimo rendiconto		315.325,05 €		Rapporto Spesa/Entrate				Incremento spesa - I FASCIA	
Terzultimo rendiconto		296.395,53 €		31,92%				% -	
Spesa del personale				Collocazione ente				€ -	
Ultimo rendiconto*		99.978,86 €		Seconda fascia					
Anno 2018		77.429,70 €							
*comprende macroaggregato 101 e macroaggregato 103 (lavoro interinale)				FCDE					
Margini assunzionali									
Utilizzo massimo margini assunzionali				Incremento spesa					
				È possibile incrementare la spesa del personale solo mantenendo costante il rapporto tra spese e entrate registrato nell'ultimo rendiconto					
Fasce demografiche		Prima soglia		Seconda soglia		Incremento spesa personale massimo annuo			
						20202021202220232024			
Comuni con meno di 1.000 abitanti;		29,50%		33,50%		23,00%29,00%33,00%34,00%35,00%			

Il parametro attuale di spesa del personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato (2024) risulta essere pari al 31,92% e pertanto, il Comune si pone entro il secondo “valore soglia” previsto dall’art. 6 del DPCM del 17.03.2020.

L’Ente può incrementare la spesa di personale solo mantenendo costante il rapporto tra spese e entrate registrate nell’ultimo rendiconto.