



COMUNE DI BELLINO

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.39

OGGETTO:

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027
- AGGIORNAMENTO SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE
UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE E PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE
UMANE - APPROVAZIONE.**

L'anno duemilaventicinque addì trentuno del mese di luglio alle ore otto e minuti cinquanta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, risultano presenti - assenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto come dal seguente prospetto:

| Cognome e Nome | Presente |
|--|--------------------|
| 1. BORGNA Valter Giovanni - Sindaco | Sì |
| 2. ROUX Davide Giuseppe - Vice Sindaco | Sì |
| 3. GALLIAN Elio Guglielmo - Assessore | Sì |
| | Totale Presenti: 3 |
| | Totale Assenti: 0 |

Ai sensi dell'art.97, comma 4 lett. a) del Decreto legislativo n. 267/2000 partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale NASI Chiara Angela che provvede alla redazione del presente verbale. Il Segretario Comunale e il Vice Sindaco si riuniscono da remoto ai sensi del Regolamento comunale per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute del Consiglio, della Giunta e degli altri Organi collegiali approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 32 in data 22.12.2022.

Assume la presidenza il Sig. BORGNA Valter Giovanni nella sua qualità di Sindaco.

Il Presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la precedente deliberazione n. 5 del 24 gennaio 2025 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027";

Tenuto conto che il P.I.A.O. ha durata triennale e viene aggiornato annualmente;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 c. 4 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i.) *Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;*

Verificato, tuttavia, che ai sensi dell'art. 8 c. 2 del DM 132/2022 *in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;*

Dato atto che l'Ente conta una popolazione residente inferiore a 15.000 abitanti e ha meno di 50 dipendenti;

Richiamati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 concernente il regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale - n. 151 del 30 giugno 2022;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132 che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale - n. 209 del 7 settembre 2022;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP-0076464-P) n. 2 dell'11/10/2022 recante indicazioni operative alle amministrazioni sul funzionamento del Portale PIAO nonché sul monitoraggio del PIAO anche mediante la compilazione, entro il 31/10/2022, da parte di tutte le amministrazioni pubbliche di apposito questionario;

Rilevato che è emersa ora la necessità di assumere a tempo indeterminato n. 1 Agente di Polizia locale appartenente all'Area degli Istruttori di cui al nuovo ordinamento professionale del CCNL – Comparto funzioni locali – del 16/11/2022 in posizione di convenzione/comando con altro ente al 50% del tempo lavoro;

Considerato che l'assunzione è prevista alle seguenti condizioni:

- attingimento di n. 1 unità di personale da graduatoria di concorso pubblico del Comune di Brossasco indetto con Determina Servizio Personale n. 13 del 18.11.2024;
- assunzione di n. 1 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori – Profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" - nei ruoli organici del Comune di Pontechianale a tempo pieno e indeterminato in convenzione di comando/distacco al Comune di Bellino nella percentuale del 50% del tempo/lavoro con decorrenza dalla data dell'assunzione;
- data di assunzione: 1 settembre 2025;

Evidenziato che nel D.U.P.S. e nel bilancio 2025/2027 risultano definite le risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale entro i limiti di spesa,

tenuto anche conto della programmata cessazione della spesa per Agenzia interinale che verrà a determinarsi in vista della nuova assunzione;

Tenuto conto che la Legge n. 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, stabilisce come, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano adeguatamente motivate;

Rilevato che l'assunzione di n. 1 Agente di Polizia locale per i Comuni di Pontechianale e Bellino è ritenuta di fondamentale importanza per il controllo del territorio e per l'assolvimento delle funzioni fondamentali di pubblica sicurezza e di polizia amministrativa e stradale di cui alla Legge 07/03/1986, n. 65 (Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale) e della Legge Regione Piemonte n. 58 del 30/11/1987 come modificata ed integrata dalla Legge Regione Piemonte n. 57 del 16/12/1991;

Ricordato, inoltre, che si darà corso alle assunzioni che si renderanno necessarie in caso di cessazione di personale in servizio ed il ricorso a forme di lavoro flessibile per sopperire ad eccezionali ed imprevedibili esigenze di servizio;

Tutto ciò premesso;

Acquisito pertanto il parere favorevole del revisore dei conti n. 8 del 28.07.2025 acquisito al protocollo dell'Ente al n. 0001704 in data 29.07.2025 e dato atto che lo stesso viene allegato all'aggiornamento del PIAO 2025 - 2027;

Ricordato che, ai sensi del comma 4 dell'art. 6 del D.L. 80/2021, il P.I.A.O. unitamente al presente atto devono essere pubblicati nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Visti:

- il vigente Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- i vigenti CCNL – Comparto funzioni locali

Acquisito il parere, favorevole, espresso sotto il profilo della regolarità tecnica amministrativa, dal Segretario Comunale e il parere della regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio finanziario ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 così come sostituito dall'art. 3 co. 1 lett. b del D.L. 10/10/2012 n. 174 convertito nella L. 7/12/2012 n. 213;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

Per le ragioni di cui in premessa, qui integralmente richiamate,

1. di approvare l'aggiornamento della **SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE** – del PIAO 2025/2027 come allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale – All A);

2. Di dare atto che viene allegato all'aggiornamento della Sottosezione al PIAO 2025/2027 indicata al punto 1. del presente deliberato, il parere favorevole del revisore dei conti n. 8 del 28.07.2025 acquisito al protocollo dell'Ente al n. 0001704 in data 29.07.2025 espresso sulla sottosezione 3.3 relativa al piano triennale del fabbisogno del personale;
3. di dare atto che restano fermi gli altri contenuti programmati sul triennio 2025/2027 previsti nel PIAO riferito al medesimo periodo ed approvato con precedente deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 24/01/2025 che qui si richiamano integralmente;
4. di disporre la pubblicazione dell'allegato aggiornamento alla Sottosezione 3.3 del PIAO 2025/2027 nel proprio sito internet istituzionale su "Amministrazione Trasparente" e la trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113
5. di trasmettere copia della presente al Segretario comunale e agli uffici comunali per i conseguenti adempimenti.

DOPODICHE i medesimi componenti la Giunta Comunale, con separata ed unanime votazione, deliberano di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 co. 4 del D.L.VO 267/2000, al fine di dare attuazione all'assunzione di personale con decorrenza 01.09.2025.

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to: BORGNA Valter Giovanni

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: NASI Chiara Angela

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____ 31/07/2025 al _____ 15/08/2025 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Lì 31/07/2025

Il Segretario Comunale
F.to: NASI Chiara Angela

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.
Lì, 31/07/2025 Il Segretario ComunaleNASI Chiara Angela

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

DELIBERAZIONE DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio digitale del Comune ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, c. 3 del D.Lgs. 267/2000 in quanto trascorso il decimo giorno dalla pubblicazione.

Lì

Il Segretario Comunale
F.to: NASI Chiara Angela