

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE

PARTE I - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI
SCHEDE SINTETICHE

OBIETTIVI FUNZIONARI

Anno di riferimento: 2021

Nome e Cognome	<u>MINORE MARTA</u>
Area	<u>AMMINISTRATIVA</u>
Servizio
Sede
Posizione rivestita:	<u>ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</u>

Obiettivo 1

Peso % =

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
OBIETTIVI PLURIMI		

Obiettivo 2

Peso % =

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target

Obiettivo 3

Peso % =

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target

Nota: L'indicatore di conseguimento è un parametro quantitativo rilevabile o un prodotto definito accertabile o un evento definito verificabile che rende possibile l'attività di acquisizione di informazioni : (risultato entro il....., con la firma della convenzione....., con la presentazione della proposta di regolamento.....,ecc.)

Il valore programmato o target è il livello di qualità che si vuole raggiungere : (aumento numero di eventi nel mese di, aumento numero di verifiche nell'anno....., diminuzione dei contenziosi per.....,ecc.)

Negli obiettivi di mantenimento occorre indicare il parametro di riferimento (inteso come parametro minimo non riducibile) determinato dalla Carta dei servizi o da fonte regolamentare o legislativa

hp'



Obiettivo 3

Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.

Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)

MIN

MAX

0 200 300 400

(*) Nota: 0-non raggiunto; 200-parzialmente raggiunto; 300-raggiunto come concordato; 400-raggiunto e superato;

IL PUNTEGGIO FINALE E' DATO DALLA SOMMA DEI PUNTEGGI OTTENUTI DIVISO IL NUMERO DEGLI OBIETTIVI OGGETTO DI VALUTAZIONE

Valutazione finale400

Ep

Handwritten signatures and marks.

CATEGORIA C

Valutazione del dipendente MINORE MARTA
 del settore AMMINISTRATIVO

1) COMPETENZE - (Sapere)	PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI				Punti conseguenti
	INSUFF.	SUFF.	BUONO	ECCELLE	
- conoscenze tecnico-amministrative	-	1	2	3	3
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	1	2	3	3
- disponibilità ed aggiornamento e formazione	-	1	2	3	3
- capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	1	2	3	3
Max. punti 12					12

2) COMPORTAMENTI - (Sapere essere)

- capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	1	2	3	3
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	1	2	3	2
- disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	1	2	3	3
- affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	1	2	3	3
- continuità e impegno	-	1	2	3	3
Max. punti 15					14

3) RISULTATI - (Sapere fare)

- prestazione insufficiente	punti da 0 a 3	
- " " sufficiente	punti da 4 a 6	
- " " buona	punti da 7 a 10	10
- " " ottima	punti da 11 a 13	
Max. punti 13		

TOT. PUNTI
36

X 10

= 360

Bellevio 17.11.2022

Il Valutatore



CATEGORIA A e B

Valutazione del dipendente _____
 del settore _____

1) COMPETENZE – (Sapere)	PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI			
	INSUFF.	SUFF.	BUONO	ECCELLE
- conoscenze tecnico-amministrative	-	1	2	3
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	1	2	3
- disponibilità ed aggiornamento e formazione	-	1	2	3
- capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	1	2	3

Max. punti 12

Punti
conseguiti

2) COMPORAMENTI – (Sapere essere)

- capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	1	2	3
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	1	2	3
- disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	1	2	3
- affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	1	2	3
- continuità e impegno	-	1	2	3

Max. punti 15

3) RISULTATI – (Sapere fare)

- prestazione insufficiente	punti da 0 a 3
- " " sufficiente	punti da 4 a 6
- " " buona	punti da 7 a 10
- " " ottima	punti da 11 a 13

Max. punti 13

TOT. PUNTI

X 10

..... P
 Il Valutatore

[Handwritten signature]

[Handwritten notes]

[Handwritten signature]

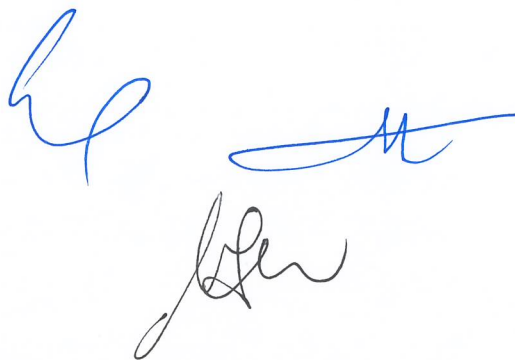
SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE

PARTE I - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI
SCHEDE SINTETICHE

Anno di riferimento: 2021

Nome e Cognome... <u>MAURA BALLATORE</u>
Area... <u>AMMINISTRATIVA-TECNICA</u>
Servizio
Sede
Posizione rivestita: <u>DIPENDENTE DI ALTRA P.A.</u> <u>ART. 1, COMMA 557, L. 311/2004</u>



Obiettivo 1

Peso % =

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
OBIETTIVI PLURIMI		

Obiettivo 2

Peso % =

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target

Obiettivo 3

Peso % =

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target

Nota: L'indicatore di conseguimento è un parametro quantitativo rilevabile o un prodotto definito accertabile o un evento definito verificabile che rende possibile l'attività di acquisizione di informazioni : (risultato entro il....., con la firma della convenzione....., con la presentazione della proposta di regolamento.....,ecc.)

Il valore programmato o target è il livello di qualità che si vuole raggiungere : (aumento numero di eventi nel mese di, aumento numero di verifiche nell'anno.....,diminuzione dei contenziosi per.....,ecc.)

Negli obiettivi di mantenimento occorre indicare il parametro di riferimento (inteso come parametro minimo non riducibile) determinato dalla Carta dei servizi o da fonte regolamentare o legislativa

ACCERTAMENTO DEI RISULTATI

Obiettivo 1

Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.

OBIETTIVI PLURIMI

Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)

MIN

MAX

0 200 300 ~~400~~

Obiettivo 2

Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.

Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)

MIN

MAX

0 200 300 400



Obiettivo 3

<i>Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.</i>	<i>Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)</i> MIN MAX 0 200 300 400
--	---

(*) Nota: 0-non raggiunto; 200-parzialmente raggiunto; 300-raggiunto come concordato; 400-raggiunto e superato;

IL PUNTEGGIO FINALE E' DATO DALLA SOMMA DEI PUNTEGGI OTTENUTI DIVISO IL NUMERO DEGLI OBIETTIVI OGGETTO DI VALUTAZIONE

Valutazione finale 400



CATEGORIA C

Valutazione del dipendente _____
 del settore _____

	PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI				Punti conseguenti
	INSUFF.	SUFF.	BUONO	ECCELLE	
1) COMPETENZE – (Sapere)					
- conoscenze tecnico-amministrative	-	1	2	3	3
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	1	2	3	3
- disponibilità ed aggiornamento e formazione	-	1	2	3	3
- capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	1	2	3	3
Max. punti 12					12

2) COMPORAMENTI – (Sapere essere)

- capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	1	2	3	3
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	1	2	3	2
- disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	1	2	3	3
- affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	1	2	3	3
- continuità e impegno	-	1	2	3	3
Max. punti 15					14

3) RISULTATI – (Sapere fare)

- prestazione insufficiente	punti da 0 a 3	
- " " sufficiente	punti da 4 a 6	
- " " buona	punti da 7 a 10	10
- " " ottima	punti da 11 a 13	
Max. punti 13		

TOT. PUNTI 36

X 10

Bellino 17.11.2022

Il Valutatore

360

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE

PARTE I - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI
SCHEDE SINTETICHE

Anno di riferimento: 2021

Nome e Cognome.....	MAURO MASTROLILLI.....
Area.....	UFFICIO TECNICO.....
Servizio
Sede
Posizione rivestita:	
DIPENDENTE DI ALTRA P.A.....	
ART. 1, COMMA 557, L. 311/2004	

Three handwritten signatures in blue ink are present below the form. The top two are horizontal and appear to be initials or short names. The bottom one is a larger, more complex signature.

Obiettivo 1

Peso % =

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
OBIETTIVI PLURIMI		

Obiettivo 2

Peso % =

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target

Obiettivo 3

Peso % =

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target

Nota: L'indicatore di conseguimento è un parametro quantitativo rilevabile o un prodotto definito accertabile o un evento definito verificabile che rende possibile l'attività di acquisizione di informazioni : (risultato entro il....., con la firma della convenzione....., con la presentazione della proposta di regolamento.....,ecc.)

Il valore programmato o target è il livello di qualità che si vuole raggiungere : (aumento numero di eventi nel mese di, aumento numero di verifiche nell'anno.....,diminuzione dei contenziosi per.....,ecc.)

Negli obiettivi di mantenimento occorre indicare il parametro di riferimento (inteso come parametro minimo non riducibile) determinato dalla Carta dei servizi o da fonte regolamentare o legislativa

ALLEGATO E

CATEGORIA D

Valutazione del dipendente MAURO MASTROLILLI
 del settore UFFICIO TECNICO

1) COMPETENZE – (Sapere)	PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI				Punti conseguenti
	INSUFF.	SUFF.	BUONO	ECCELLE	
- conoscenze tecnico-amministrative	-	1	2	3	3
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	1	2	3	3
- disponibilità ed aggiornamento e formazione	-	1	2	3	3
- capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	1	2	3	2
Max. punti 12					11

2) COMPORAMENTI – (Sapere essere)

- capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	1	2	3	3
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	1	2	3	2
- disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	1	2	3	3
- affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	1	2	3	2
- continuità e impegno	-	1	2	3	2
Max. punti 15					12

3) RISULTATI – (Sapere fare)

- prestazione insufficiente	punti da 0 a 3	
- " " sufficiente	punti da 4 a 6	
- " " buona	punti da 7 a 10	10
- " " ottima	punti da 11 a 13	
Max. punti 13		

TOT. PUNTI
33

X 10

Ballino, 17.11.2022
 Il Valutatore



= 333
