

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE

PARTE I - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI  
SCHEDE SINTETICHE

Anno di riferimento: 2020

Nome e Cognome... <u>MAURA BALLATORE</u>
Area... <u>AMMINISTRATIVA - TECNICA</u>
Servizio .....
Sede .....
Posizione rivestita: <u>DIPENDENZE DI ALTRA P.A. ART. 1 CO. 557</u> <u>L. 30/2004</u>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  


**Obiettivo 1****Peso % =**

<i>Descrizione</i>	<i>Indicatore di conseguimento</i>	<i>Valore programmato o target</i>
OBIETTIVI PLURIMI		

**Obiettivo 2****Peso % =**

<i>Descrizione</i>	<i>Indicatore di conseguimento</i>	<i>Valore programmato o target</i>

**Obiettivo 3****Peso % =**

<i>Descrizione</i>	<i>Indicatore di conseguimento</i>	<i>Valore programmato o target</i>

Nota: L'indicatore di conseguimento è un parametro quantitativo rilevabile o un prodotto definito accertabile o un evento definito verificabile che rende possibile l'attività di acquisizione di informazioni : (risultato entro il....., con la firma della convenzione....., con la presentazione della proposta di regolamento.....,ecc.)

Il valore programmato o target è il livello di qualità che si vuole raggiungere : (aumento numero di eventi nel mese di ....., aumento numero di verifiche nell'anno.....,diminuzione dei contenziosi per.....,ecc.)

Negli obiettivi di mantenimento occorre indicare il parametro di riferimento (inteso come parametro minimo non riducibile) determinato dalla Carta dei servizi o da fonte regolamentare o legislativa

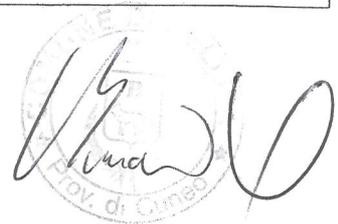
ACCERTAMENTO DEI RISULTATI

**Obiettivo 1**

<p><i>Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.</i></p> <p>OBIETTIVI PLURIENNI</p>	<p><i>Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)</i></p> <p><b>MIN</b> <b>MAX</b></p> <p>0 200 300 <del>400</del></p>
--	---

**Obiettivo 2**

<p><i>Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.</i></p>	<p><i>Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)</i></p> <p><b>MIN</b> <b>MAX</b></p> <p>0 200 300 400</p>
---	--



**Obiettivo 3**

<i>Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.</i>	<i>Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)</i>								
	<table><tr><td colspan="2"><b>MIN</b></td><td colspan="2"><b>MAX</b></td></tr><tr><td>0</td><td>200</td><td>300</td><td>400</td></tr></table>	<b>MIN</b>		<b>MAX</b>		0	200	300	400
<b>MIN</b>		<b>MAX</b>							
0	200	300	400						

(\*) Nota: 0-non raggiunto; 200-parzialmente raggiunto; 300-raggiunto come concordato; 400-raggiunto e superato;

IL PUNTEGGIO FINALE E' DATO DALLA SOMMA DEI PUNTEGGI OTTENUTI DIVISO IL NUMERO DEGLI OBIETTIVI OGGETTO DI VALUTAZIONE

Valutazione finale .....400



### CATEGORIA C

Valutazione del dipendente MAURA BALLAZOPE  
 del settore AMMINISTRATIVO E TECNICO

	PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI				Punti conseguenti
	INSUFF.	SUFF.	BUONO	ECCELLE	
<b>1) COMPETENZE - (Sapere)</b>					
- conoscenze tecnico-amministrative	-	1	2	<del>X</del>	3
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	1	2	<del>X</del>	3
- disponibilità ed aggiornamento e formazione	-	1	2	<del>X</del>	3
- capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	1	2	<del>X</del>	3
<b>Max. punti 12</b>					<u>12</u>

<b>2) COMPORTAMENTI - (Sapere essere)</b>					
- capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	1	2	<del>X</del>	3
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	1	<del>X</del>	3	2
- disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	1	2	<del>X</del>	3
- affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	1	2	<del>X</del>	3
- continuità e impegno	-	1	2	<del>X</del>	3
<b>Max. punti 15</b>					<u>14</u>

<b>3) RISULTATI - (Sapere fare)</b>					
- prestazione insufficiente	punti da 0 a 3				
- " " sufficiente	punti da 4 a 6				
- " " buona	punti da 7 a 10				<u>10</u>
- " " ottima	punti da 11 a 13				
<b>Max. punti 13</b>					

<b>TOT. PUNTI</b> 360	<b>X 10</b>
--------------------------	-------------

BELLINO ..... P. 16.12.2021.

Il Valutatore:

.....  





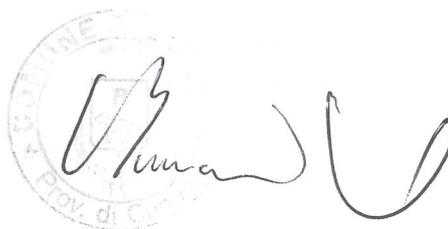
SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE

PARTE I - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI  
SCHEDE SINTETICHE

Anno di riferimento: 2020

Nome e Cognome... MAURO PASTORILLI .....
Area... UFFICIO TECNICO .....
Servizio .....
Sede .....
Posizione rivestita: DIPENDENTE DI ALTRA P.A. ART. 1 CO. 557 .....
L. 30/2004



**Obiettivo 1**

Peso % =

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
OBIETTIVI PLURIMI		

**Obiettivo 2**

Peso % =

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target

**Obiettivo 3**

Peso % =

Descrizione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target

Nota: L'indicatore di conseguimento è un parametro quantitativo rilevabile o un prodotto definito accertabile o un evento definito verificabile che rende possibile l'attività di acquisizione di informazioni : (risultato entro il....., con la firma della convenzione....., con la presentazione della proposta di regolamento.....,ecc.)

Il valore programmato o target è il livello di qualità che si vuole raggiungere : (aumento numero di eventi nel mese di ....., aumento numero di verifiche nell'anno.....,diminuzione dei contenziosi per.....,ecc.)

Negli obiettivi di mantenimento occorre indicare il parametro di riferimento (inteso come parametro minimo non riducibile) determinato dalla Carta dei servizi o da fonte regolamentare o legislativa

ACCERTAMENTO DEI RISULTATI

**Obiettivo 1**

<p><i>Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.</i></p> <p>OBIETTIVI PLURIMI</p>	<p><i>Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)</i></p> <p><b>MIN</b> <b>MAX</b></p> <p>0 200 300 <del>400</del></p>
--	---

**Obiettivo 2**

<p><i>Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.</i></p>	<p><i>Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)</i></p> <p><b>MIN</b> <b>MAX</b></p> <p>0 200 300 400</p>
---	--


**Obiettivo 3**

Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.

Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (\*)

MIN		MAX	
0	200	300	400

(\*) Nota: 0-non raggiunto; 200-parzialmente raggiunto; 300-raggiunto come concordato; 400-raggiunto e superato;

IL PUNTEGGIO FINALE E' DATO DALLA SOMMA DEI PUNTEGGI OTTENUTI DIVISO IL NUMERO DEGLI OBIETTIVI OGGETTO DI VALUTAZIONE

Valutazione finale .....400



# ALLEGATO E

## CATEGORIA D

Valutazione del dipendente MAURO MASTROPILLI  
del settore UFFICIO TECNICO

### PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI

1) COMPETENZE - (Sapere)	INSUFF.	SUFF.	BUONO	ECCELLE
- conoscenze tecnico-amministrative	-	1	2	<del>X</del>
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	1	2	<del>X</del>
- disponibilità ed aggiornamento e formazione	-	1	2	<del>X</del>
- capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	1	<del>X</del>	3

Max. punti 12

Punti conseguenti

3
3
3
2

11

### 2) COMPORAMENTI - (Sapere essere)

- capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	1	2	<del>X</del>
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	1	<del>X</del>	3
- disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	1	2	<del>X</del>
- affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	1	<del>X</del>	3
- continuità e impegno	-	1	<del>X</del>	3

Max. punti 15

3
2
3
2
2

12

### 3) RISULTATI - (Sapere fare)

- prestazione insufficiente	punti da 0 a 3
- " " sufficiente	punti da 4 a 6
- " " buona	punti da 7 a 10
- " " ottima	punti da 11 a 13

Max. punti 13

10

TOT. PUNTI

33

X 10

Belluno ..... 1° 16.11.2021.....

Il Valutatore




= 333

